



朝晩の空気に秋の気配が感じられるようになりました。暑い夏が終わり、日々の風景やふとした瞬間に秋を感じる、1年で一番過ごしやすい季節ですね。読書の秋、食欲の秋、そして挑戦の秋——皆さんにとっての“〇〇の秋”は何でしょうか？季節の変わり目、体調にも気を付けて、充実したひと月をお過ごしください。



あなたの飛躍を
サポートしたい

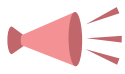
発行元：税理士法人マスエージェント



〒770-0002 徳島市春日2丁目3-33
TEL：088-632-6228
FAX：088-631-9870
URL：https://masagent.co.jp/
Mail：info@masagent.co.jp

385号

2025年10月発行



infomation

- ・8月決算法人の確定申告
- ・2月決算法人の中間（予定）申告
- ・個人の道府県民税及び市町村民税の納付（第3期）



企業経営や税務会計、業種ごとに役立つ情報を紹介していきます

経営虎の巻

第130回

最低賃金上昇がもたらす
経営への影響

最低賃金の上昇は企業経営に多岐にわたる影響を与えます。人件費の増加は避けられない課題であり、特に労働集約型の業種（例えば飲食業や小売業など）では、利益を圧迫する可能性があります。一方で、最低賃金の上昇は消費者の購買意欲を刺激し、需要を拡大させる可能性もあります。労働者の可処分所得が増えることで消費が活発化し、売上増につながることも期待できます。

企業はこの変化に対応するため、生産性向上・付加価値の創出・価格戦略の見直しといった対策を講じる必要があります。具体的には、業務の効率化・IT投資による省力化・高付加価値商品の開発などが挙げられます。また、人件費上昇分を価格に転嫁する戦略も必要となるかもしれません。

さらに、労働環境の改善も重要です。賃金の上昇が人材獲得競争を激化させる中で、社員が働きがいを感じられる職場づくりこそが、優秀な人材の確保と定着につながります。最低賃金の上昇は企業経営に試練をもたらす一方で、新たなビジネスチャンスを生み出す可能性も秘めています。企業は変化を恐れず、柔軟な発想と戦略でこの波を乗り越えることが求められます。



皆様、大阪・関西万博（2025）には行かれましたか。先日、幸運にも仕事で万博に行くことができました。皆様ご存じウルトラファインバブルのシャワーヘッド、「ミラブル」を開発したサイエンス社の創業者である青山会長とのご縁を弊社のお客様から頂戴し、「ミライ人間洗濯機」で体と心を洗濯するという非常に貴重な体験をさせていただきました。

青山会長はテレビにもよく出演されており、ご存じの方も多いと思います。5時間ほどご一緒に、サイエンス社の歴史や開発秘話を熱く語っていただきました。その発想力には驚かされました。お話の最中にも新規事業のアイデアが湧き水のごとくあふれ出て、まさに脱帽しました。



そんな青山会長は、幼いころ大阪で開催された日本万国博覧会（1970年）で初めて見た「動く歩道」「電気自動車」「テレビ電話」「缶コーヒー」「ケンタッキーフライドチキン」に感動し、忘れられない記憶となったそうです。同博覧会で初めて登場したものの多くはのちに社会実装されましたが、当時、三洋電機が出展した「人間洗濯機」は実用化には至りませんでした。今回の「ミライ人間洗濯機」は、将来社会実装されることを目指し、上位スポンサーのスーパープレミアムパートナーとして協賛出展したそうです。

その「ミライ人間洗濯機」は、大勢（おそらく300名弱ほど）の前での入浴演出という気恥ずかしさもありつつ（安心してください、履いてますし、ラッシュガードも着てます。）、始まると没入感が勝りました。浴室内の全面には映像が投影され、骨伝導イヤホンから音楽が流れ、体や心の状態に合わせて水流・映像・音が連動して変化しました。



心も洗うとはこのことだという感じで、非常に心地よく、あっという間の15分間でした。終了後、周囲から「白くなっている」と言われました。滅茶苦茶汚れてたんでしょか私…。ミラブルのシャワーヘッドを買おうと思います。一生の思い出に残る、示唆に富む体験でした。



解体新書

新スタッフの自己紹介と上司の激励メッセージです

天羽 志乃（あもうしの）



- 部署 人事労務部
- 誕生日 2月26日
- 職歴 法律事務所、病院一般事務
- 趣味・特技 旅行。一の宮神社を参拝しながら、47都道府県を旅する計画を実行中です。記念に御朱印もいただいています。
- プチ自慢 ホットヨガ歴2年。長座前屈ができるようになりました。

あいさつ

5月に入社しました。まだまだ知識不足でご迷惑をおかけしてありますが、資格取得も目指しながら知識と経験を積み頑張ります。よろしくお願いします。

上司からのメッセージ

今までとは違った業種での仕事ですが、丁寧な仕事ぶりで安心して仕事を進めてもらえます。今までの経験値を生かした応対力は、お客様とのコミュニケーションの中で「強み」になると思います。知識と経験を積み重ね、持ち味を発揮していけるよう期待しています。

教えて！

小川 社 労 士

社労士が教える実務のヒント

2025年10月から施行される法改正

① 健康保険の被扶養者認定基準が変更されます

2025年10月以降の認定手続から、被扶養者の収入要件が一部緩和されます。

- ・**対象者**：配偶者を除く19歳以上23歳未満の親族等です。年齢判定は所得税法と同様に、その年の12月31日時点で行い、学生か否かは問われません。
- ・**収入要件**：年収130万円未満から150万円未満へ上げられます。
- ・**判断基準**：過去ではなく、今後1年間の見込額で判断されます（従来どおり）。

② 柔軟な働き方の措置が義務化されます

お子さんが3歳から小学校入学前までの従業員を対象に、仕事と育児の両立を支援する措置が事業主に義務付けられます。

- ・**事業主の義務**：次の5制度のうち少なくとも2つ以上を導入し、対象者が選択可能とする。
 1. フレックスタイムや時差出勤
 2. テレワーク
 3. 保育施設やベビーシッター利用支援
 4. 両立支援休暇（年10日以上、時間単位可）
 5. 短時間勤務制度
- ・**求められるプロセス**：過半数 労組または労働者代表の意見聴取、対象者への個別周知と意向確認、妊娠・出産の申出時や3歳到達前の意向聴取と必要な配慮が義務づけられます。

本改正の目的は、育児期の長時間労働やキャリア中断を防ぎ、安心して働き方を選べる環境を整えることにあります。企業は就業規則・社内制度の点検、選択肢の確保、周知・意向確認・配慮の徹底が重要です。



今月の欄外

雑学シリーズ

112

日本三古湯の一つである道後温泉。その歴史は古く、約3000年前に湧き出したと伝えられています。聖徳太子も入浴されたとされ、夏目漱石の小説『坊っちゃん』の舞台としても有名です。道後温泉本館は、公衆浴場として初めて国の重要文化財に指定されました。また、宮崎駿監督のアニメ映画『千と千尋の神隠し』のモデルの一つになったとも言われています。そんな道後温泉は、歴史と文化が詰まった魅力的な観光地です。